|  |
| --- |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад первой категории №1 «Русалочка» п. Гигант Сальского районаРАССМОТРЕНО И РЕКОМЕНДОВАНО УТВЕРЖДЕНОна педагогическом совете заведующий МБДОУ №1 Протокол №1 от 26.08.2015г. «Русалочка» п. Гигант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Венюкова Л.М.  приказ №\_\_\_ от 01.09.2015г.**ПОЛОЖЕНИЕ****ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ** МБДОУ №1 «Русалочка» п. Гигант |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.
2. Настоящее положение разработано на основании Устава МБДОУ (п. 5 «Управле­ние МБДОУ»), в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12 2012г.
3. Общее собрание работников является постоянно действующим органом коллегиального управления.

П. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

1. Собрание рассматривает и принимает решения по основополагающим вопро­сам деятельности ДОУ, которые являются руководством к действию в течение всего учебного года.
2. КОМПЕТЕНЦИЯ СОБРАНИЯ.
	1. Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
	2. Принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
	3. Дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
	4. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-экономической деятельности Учреждения;
	5. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
	6. Поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;
	7. Заслушивает отчёты (доклады) заведующего, отдельных работников по вопросам их деятельности;
3. ПОРЯДОК РАБОТЫ.
	1. Общее собрание работников формируется из всего трудового коллектива Учреждения на период его деятельности.
	2. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
	3. Для ведения общего собрания работников открытым голосованием избирается председатель, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседание, а также секретарь, который протоколирует решения собраний.
	4. Решение общего собрания работников правомочно, если на собрании или заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения. Решение общего собрания работников принимается большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
	5. Решение общего собрания работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.