

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>ПРИНЯТО:<br/>на общем собрании<br/>работников МБДОУ №1<br/>«Русалочка» п. Гигант<br/>протокол № 3 от 13.12.2019 г.</p> | <p>СОГЛАСОВАНО:<br/>Председатель первичной<br/>профсоюзной организации<br/>МБДОУ №1 «Русалочка» п. Гигант<br/>Панченко Н.В.</p>  | <p>УТВЕРЖДЕНО:<br/>Приказ № 136 от 13.12.2019 г.<br/>заведующий МБДОУ №1<br/>«Русалочка» п. Гигант<br/>Венюкова Л.М.</p>  |
|---|---|--|

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи работникам**  
**МБДОУ № 1 «Русалочка» п. Гигант**

**Раздел 1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ №1 «Русалочка» п. Гигант разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, постановления Администрации Сальского района № 1342 от 12.12.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района», протокола заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих управления образования Сальского района и урегулированию конфликта интересов от 06.12.2019 г. № 2.

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МБДОУ № 1 «Русалочка» п. Гигант (далее по тексту – Учреждение) и утверждается приказом заведующего по согласованию с профсоюзной организацией. Приказ заведующего доводится до сведения всех работников образовательного Учреждения.

1.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного Учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом заведующего. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

**Раздел 2. Порядок предоставления и условия выплаты материальной помощи работникам Учреждения**

2.1. Работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

- руководителю Учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (управлением образования Сальского района), в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;
- работникам Учреждения - советом Учреждения МБДОУ № 1 «Русалочка» п. Гигант, в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, с участием профсоюзного комитета, на основании письменного заявления работника.

2.2. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения среднемесячной заработной платы работников.

2.3. Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до 1 процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного бюджета, бюджета Сальского района и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

2.4. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются Учреждением самостоятельно и фиксируются в настоящем Положении.

2.5. Аргументированное заявление на оказание материальной помощи подается на имя заведующего Учреждения (при необходимости с приложением соответствующих подтверждающих документов, являющихся основанием для оказания материальной помощи).

2.6. Виды оказания материальной помощи работникам МБДОУ №1 «Русалочка» п. Гигант:

помощь родственникам умершего сотрудника МБДОУ № 1 «Русалочка» п. Гигант:

на его погребение;

помощь сотруднику МБДОУ № 1 «Русалочка» п. Гигант:

в случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры);

оказание помощи в связи с несчастным случаем;

в случае стихийного бедствия, уничтожения или повреждения имущества в результате пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельствах;

частичная оплата стоимости лечения (операции) сотрудника при наличии соответствующей документации;

необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов при длительном лечении;

оказание помощи малообеспеченным семьям (если на каждого члена семьи доходы составляют меньше прожиточного минимума);

оказание помощи одиноким матерям;

оказание помощи работникам, в семье которых ребенок – инвалид;

оказание помощи семьям, воспитывающим двух и более детей, испытывающим финансовые трудности:

оказание помощи работникам, имеющим детей-студентов;

оказание помощи молодым специалистам;

единовременная материальная помощь по случаю родов сотрудника;

единовременная материальная помощь по случаю бракосочетания сотрудника;

единовременная материальная помощь уходящим на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с МБДОУ № 1 «Русалочка» п. Гигант;

в связи с тяжелым материальным положением.

2.7. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ заведующего Учреждения.

2.8. В случае не использования денежных средств фонда материальной помощи или их частичного использования, имеющиеся в фонде денежные средства, расходуются на выплаты материальной помощи всем сотрудникам поровну.

Материальная помощь педагогическим работникам выплачивается однократно (1 раз в год). Материальная помощь, по единогласному решению членов педагогического совета, может производиться в конце учебного или в конце календарного года всем сотрудникам поровну, по заявлению работников

2.9. Материальная помощь учитывается в составе средней заработной платы.