



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Сальская городская
прокуратура**

ул. Ленина, 20, г. Сальск,
Ростовская область, 347630

03.2019 № ПНЗ-82-9

На № _____ от _____

Заведующей МБДОУ № 1 «Русалочка»
п. Гигант

Венюковой Л.М.

ул. Ленина, 110, п. Гигант, Сальский
район, Ростовская область, 347628

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Сальской городской прокуратурой в соответствии с полномочиями, предоставленными ст. ст. 21, 22 Федерального закона РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», по информации филиала № 23 ГУ – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования РФ проведена проверка соблюдения трудового законодательства.

Согласно ст. 7, 17 Конституции РФ, в Российской Федерации признаются и гарантируются права гражданина в соответствии с Конституцией, охраняется труд.

На основании статьи 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

В силу статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

В постановлении Конституционного суда Российской Федерации от 10.07.2007 № 9-П указано, что Конституция Российской Федерации, провозглашая Российскую Федерацию правовым и социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, и закрепляя свободу труда, право каждого свободно выбирать род деятельности и профессию (ст. 1, ч. 1; ст. 7; ст. 37, ч. 1), гарантирует каждому социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом (ст. 39, ч. 1).

Согласно статье 3 Федерального закона от 30.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (далее – Закон о пенсионном страховании) страховые взносы на обязательное пенсионное страхование определяются как индивидуально возмездные обязательные платежи, целевым назначением которых является обеспечение права гражданина на получение пенсии по обязательному пенсионному страхованию.

И2 № 540091

Уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в пользу граждан, работающих по трудовому договору, как лиц, на которых согласно пункту 1 статьи 7 Закона о пенсионном страховании распространяется обязательное пенсионное страхование (застрахованные лица), названный Федеральный закон возлагает на страхователя (работодателя), который обязан своевременно и в полном объеме производить соответствующие платежи (подпункт 1 пункта 1 статьи 6, пункт 2 статьи 14 Закона о пенсионном страховании).

В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (далее – Закон о социальном страховании) к основным принципам осуществления обязательного социального страхования относятся, в том числе: устойчивость финансовой системы обязательного социального страхования, обеспечиваемая на основе эквивалентности страхового обеспечения средствам обязательного социального страхования; всеобщий обязательный характер социального страхования, доступность для застрахованных лиц реализации своих социальных гарантий; обязательность уплаты страхователями страховых взносов.

Страхователи обязаны уплачивать в установленные сроки и в надлежащем размере страховые взносы (подпункт 2 пункта 2 статьи 12 Закона о социальном страховании).

Своевременная и полная уплата страхователями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования является необходимым условием реализации прав застрахованных лиц, прежде всего, права на своевременное и полное получение обязательного страхового обеспечения за счет средств бюджета.

В ходе проверки установлено, что по состоянию на 01.10.2018 у МБДОУ № 1 «Русалочка» имелась задолженность по уплате страховых взносов в Фонд социального страхования РФ в размере 1621,31 руб.

Своевременная и полная уплата страхователями страховых взносов в Фонд социального страхования является необходимым условием реализации прав застрахованных лиц, прежде всего, права на своевременное и полное получение обязательного страхового обеспечения за счет средств бюджета.

Неисполнение требований законов по уплате обязательных платежей в Фонд социального страхования свидетельствует не только о нарушении прав застрахованных лиц, но и негативно сказывается на исполнении государством взятых на себя социальных обязательств.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ человек имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором и выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В силу ст. 130 Трудового кодекса РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, а также сроки и очередность выплаты заработной платы.

Согласно ч. 1 ст. 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В силу ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В ходе проверки установлено, что согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, действующим в учреждении, а также заключенным трудовым договорам с работниками, заработная плата выплачивается 13 числа месяца следующего за отработанным и аванс 28 числа текущего месяца.

В период с сентября 2018 года по январь 2019 года в МБДОУ № 1 «Русалочка» систематически допускались нарушения требований ст. 136 Трудового кодекса РФ, выраженные в несвоевременной выплате заработной платы.

Так, выплата заработной платы сотрудникам МБДОУ № 1 «Русалочка» за сентябрь 2018 года произведена 16.10.2018, заработная плата за декабрь 2018 года – 17.01.2019 и 24.01.2019, заработная плата за ноябрь 2018 года – 18.12.2018, заработная плата за октябрь 2018 года – 15.11.2018 и 21.11.2018.

Указанные нарушения порядка и сроков выплаты заработной платы являются существенными, допущены ввиду незнания либо сознательного игнорирования действующего законодательства, а также ненадлежащего контроля со стороны руководства и подлежат устранению и недопущению впредь.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя городской прокуратуры и принять меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий им способствовавших.

2. Привлечь к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение закона (копии приказов направить в прокуратуру к установленному в п. 3 сроку).

3. О дне рассмотрения настоящего представления уведомить городскую прокуратуру. О результатах рассмотрения представления сообщить в городскую прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Заместитель городского прокурора
советник юстиции



И.В. Степаненко