

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в МБДОУ №1 «Русалочка» п. Гигант
на 2019-2020 годы**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ №1 «Русалочка».

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в МБДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.	Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции		
	<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБДОУ №1 «Русалочка»</i>		
1.1.1.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ №1 «Русалочка»	Заведующий	В течение года
1.1.2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Заведующий	Систематически
	<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ №1 «Русалочка»</i>		
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заведующий	В течение года
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Заведующий	Регулярно
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения	Заведующий	по факту выявления

	антикоррупционного законодательства.		
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей МБДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	Заведующий	Регулярно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	Заведующий	В течение года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Заведующий	Регулярно
<i>2.3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБДОУ</i>			
2.3.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МБДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ .	Заведующий старший воспитатель	В течение года
2.3.2.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБДОУ ; - создание системы информирования о качестве образования в МБДОУ ;	Заведующий старший воспитатель	В течение года
2.3.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ	Заведующий	В течение года
2.3.4.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в МБДОУ	Заведующий	В течение года
<i>2.4. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ</i>			
2.4.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий	В течение года
3	Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов		
3.1.	Размещение сведений о доходах руководителя на официальном сайте МБДОУ	Заведующий	До 30.04
3.2.	Осуществление комплекса организационных мер, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками МБДОУ запретов,	Заведующий	В течение 2019-2010 гг.

	ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		
3.3.	Организация работы по соблюдению сотрудниками Кодекса этики служебного поведения	Заведующий старший воспитатель	постоянно
4	Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигитизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению		
4.1.	Размещение на официальном сайте и информационных стендах МБДОУ материалов, способствующих предотвращению коррупции в сфере образования	Старший воспитатель Редколлегия сайта	В течение 2019-2020 гг.